

image not found or type unknown



В современном мире, управление считается самым важным элементом для развития и функционирования организации.

Факторы повышения эффективности управления имеет большое значение для оценки внутренних резервов производство и качество работы организации.

Повышение эффективности управления зависит от поставленной управленческой задачи и условий ее решения. Чем выше уровень управления, тем больше факторов можно рассматривать в качестве повышения эффективности управления. Факторы повышения эффективности управления определяются конкретными условиями места и времени реализации принимаемого управленческого решения.

Факторы (внутренние, внешние) которые влияют на эффективность управления организацией:

Внешние факторы:

1. Политика конкурентов
2. Изменения клиентуры в экономическом положении
3. Экономические, политические кризисы
4. Общественно значимые события
5. Структурные изменения в обществе
6. Неблагоприятные погодные условия
7. Положение на рынке труда (избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников)
8. Репрессивное и агрессивное к предпринимательству законодательство
9. Миграционные процессы
10. Колебания на финансовых рынках
11. Изменения конъюнктуры на рынках энергоресурсов и сырья
12. Изменения в соотношении политических сил, влияющих на промышленную политику государства
13. Новые технологии производства товаров и услуг
14. Требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда
15. Влияние средств массовой информации на формирование положительного имиджа организации

Внутренние факторы:

1. Психологический климат в коллективе
2. Неравномерность поставок и перегрузки в работе
3. Немотивированные пропуски и потери рабочего времени
4. Болезни руководителей и сотрудников
5. Мероприятия, проводимые профсоюзным движением
6. Производственные конфликты
7. Увольнение или прием на работу новых сотрудников
8. Расширение или сокращение деятельности организации
9. Неисправности машин и оборудования
10. Непроизводственные потери (воровство, обман, хищения, брак)
11. Лоббирование отдельных лиц, содействующих деятельности организации
12. Факторы охраны имущества и безопасности труда
13. Социальные инициативы коллектива, изобретательство и рационализаторство
14. Разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития
15. Административный контроль, система поощрения и взыскания
16. Позитивная мотивация творческого и производительного труда сотрудников

Таким образом, повышая эффективность управления организацией необходимо знать характер поведения человека в социально-экономической системе, а также выявлять факторы, влияющие на производительность и качество труда, активность и креативность. Должна быть организована работа в организации таким образом, чтобы сотрудники могли эффективно выполнять свою работу и должны соответствовать этим целям с целями организации в целом. Это единственный путь повышения эффективности управления.